

ASSEMBLEE GENERALE 2011

RAPPORT MORAL POUR L'ANNEE 2010

ORIENTATIONS 2011

L'année 2010 était une année d'élection. Le **Conseil d'Administration** avec 21 membres élus est sorti renforcé de la dernière Assemblée Générale. Les administrateurs représentent des associations dans tous les champs d'activité de l'URIOPSS : protection de l'enfance, exclusion, personnes handicapées et âgées, secteur sanitaire. Ils sont donc en mesure au sein du conseil de porter les préoccupations de l'ensemble des adhérents, de contribuer au positionnement politique de l'URIOPSS et aux orientations de travail données à l'équipe dans les différents champs d'action.

Cette implication des administrateurs est appelée à être renforcée et mieux organisée en lien avec l'équipe de l'URIOPSS. Dans le contexte actuel de restructuration du secteur associatif de restrictions budgétaires, des menaces pèsent sur l'avenir de nos structures et le maintien des actions que nous menons auprès des plus vulnérables. La défense auprès des pouvoirs publics de nos structures associative porte sur des dossiers lourds qui nécessitent un pilotage cohérent entre le politique et le technique.

La composition du Conseil facilite le positionnement transversal de notre Union : la FNARS, l'UNA, l'URAPEI, ainsi que des associations comme la Croix Rouge, l'APF, l'AFTAM, la Fondation d'Auteuil en sont membres. Si la FEHAP n'est pas dans notre réseau, des administrateurs sont adhérents des deux fédérations et facilitent les rapprochements. Le directeur, Bruno COSTE, a toujours veillé à activer le « i » de notre sigle par des positionnements en lien avec les autres fédérations. L'ARS n'a fait que renforcer cette nécessité pour coordonner les représentations du secteur associatif dans les nouvelles instances, construire des réponses dans le cadre des différentes concertations.

L'intérêt de donner à ces relations interfédérales une organisation plus structurée et permanente apparaît utile vu le nombre de sollicitations. L'URIOPSS pourrait en prendre l'initiative tout en respectant la place et le rôle de chaque organisme dans son champs sectoriel.

Il y a deux jours, l'UNIOPSS tenait ici son assemblée générale. Après des difficultés financières, l'équilibre budgétaire est rétabli. L'ouverture d'un chantier stratégique en 2009, difficile à mener pour concilier les attentes des 110 adhérents nationaux et du réseau des 22 URIOPSS s'est concrétisé fin 2010 par un plan d'actions prioritaires et une réorganisation de l'équipe de l'UNIOPSS. Celle-ci n'a sans doute pas été bien comprise et acceptée puisqu'il en est résulté de nombreuses démissions de collaborateurs. Cette fragilité de la tête de réseau est pour les URIOPSS un handicap, nous l'espérons donc provisoire. Des solutions peuvent être recherchées dans la mutualisation des moyens au sein du réseau ; notre proximité géographique avec l'UNIOPSS pourrait les faciliter encore que nous soyons très soucieux de bien distinguer en Ile-de-France le niveau national et le niveau régional.

L'équipe de l'URIOPSS

Au sein de l'URIOPSS, l'année 2010 a été tendue sur les questions de management et de climat social. Suite à une enquête menée auprès des salariés, le contrôleur de travail a fait état de situations de souffrance au travail et de manque de prévention des risques psychosociaux. Pour réagir efficacement nous avons fait appel à des appuis extérieurs ; pour l'élaboration du document unique de prévention des risques, le Docteur SOULA, médecin du travail nous a accompagnés. Un consultant extérieur, à la demande du Bureau, a engagé avec l'équipe un diagnostic des difficultés. Nous sommes actuellement dans la phase de propositions d'organisation. Le contexte de travail change et pour s'adapter il faudra aller vers plus de transversalité entre des pôles et des secteurs plutôt cloisonnés, plus de fluidité dans l'information, une redéfinition des délégations.

L'équipe de l'URIOPSS a répondu efficacement aux nombreuses sollicitations :

les propositions de formation se sont diversifiées, les adhérents ont été informés des changements administratifs, des débats ont été organisés, les préoccupations des secteurs sont remontées aux pouvoirs publics. Le travail a été considérable par rapport à nos moyens ; nous espérons avoir répondu à vos attentes et en votre nom, je remercie tous les salariés qui ont contribué à ces actions.