



L'URIOPSS Ile-de-France en Mouvement avec ses Adhérents

Projet Stratégique

2013

Plan d'Actions Triennal

2016

L'URIOPSS (Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux) Ile-de-France, reconnue association d'utilité publique, regroupe 658 organismes sans but lucratif, engagés dans la solidarité en matière, d'action sociale et de santé. Les adhérents de notre Union gèrent 1840 établissements et services offrant 95 000 lits et places, emploient plus de 100.000 salariés et bénéficient de l'aide de plusieurs milliers de bénévoles... L'importance du nombre de ses membres en fait la première organisation régionale représentative du secteur sanitaire, social et médico-social en Ile-de-France.

L'URIOPSS s'inscrit elle-même dans un réseau composé de vingt-deux unions régionales [une URIOPSS par région] et d'une union nationale, l'UNIOPSS reconnue association d'utilité publique.

URIOPSS Ile-de-France - 16 rue des Terres au Curé 75013 Paris

Tél. 01 44 93 27 00 - Fax. 01 44 93 27 10

direction@uriopss-idf.asso.fr

Lors de l'Assemblée Générale du 21 juin 2012, après mon élection en qualité de Présidente de l'URIOPSS Ile-de-France, je me suis engagée à piloter une démarche de projet stratégique tout au long de l'année 2013.

Trois objectifs essentiels guident l'URIOPSS Ile-de-France dans cette démarche :

- *Adapter nos actions sur les territoires à l'égard des adhérents du secteur santé-solidarité par rapport aux multiples évolutions institutionnelles en cours depuis 4 à 5 ans (coopérations, mutualisations, fusions ...) ;*
- *Renforcer au niveau régional les nécessaires alliances avec les principales fédérations du secteur, les syndicats d'employeurs et la mutualité ;*
- *Développer la réelle qualité du travail en réseau entre les URIOPSS et avec l'UNIOPSS pour mieux « faire mouvement ensemble ».*

Par la mobilisation de tous, nous avons adopté lors de l'Assemblée Générale du 20 juin 2013 les 8 axes prioritaires de notre projet stratégique.

Le plan d'actions triennal 2014 – 2016 a été validé par le Conseil d'Administration du 27 novembre 2013 et par l'Assemblée Générale du 12 décembre 2013. Il comporte quatre orientations opérationnelles.

Je tiens à remercier l'ensemble des administrateurs, des adhérents et des membres de l'équipe URIOPSS qui ont participé, avec confiance et enthousiasme, aux groupes de travail pour formuler des propositions de grande qualité.

Les trois années à venir seront celles du changement pour l'URIOPSS : mieux prendre en compte la dimension réseau – coopération des adhérents sur les territoires, réformer le régime des cotisations avec les adhérents, rechercher de nouveaux adhérents et partenaires, restructurer notre appareil de formation en fonction des adhérents, accompagner l'équipe interne de notre union dans ces évolutions...

Telles sont les quelques priorités incontournables pour les 3 ans à venir.

La cohésion des acteurs et la cohérence des actions seront nécessaires pour réussir ensemble cette dynamique de changement. Je sais pouvoir compter sur votre volonté, vos souhaits de participer à ces changements et votre confiance en l'avenir. Je vous en remercie, par avance très sincèrement,

Maryse Lépée

Présidente de l'Uriopss-Ile-de-France

Le 24 juin 2014

Les 8 axes prioritaires du projet stratégique de l'URIOPSS Ile-de-France validé en AG du 20 juin 2013

1. Renforcer la vision politique de l'Uriopss-Ile-de-France dans l'espace public

Renforcer l'image de l'URIOPSS, réorganiser notre gouvernance pour qu'elle soit plus efficace et lisible, renforcer notre posture politique et lobbyiste auprès des pouvoirs publics.

2. Etre à l'écoute des adhérents, les fidéliser et en attirer de nouveaux

Rassembler davantage d'adhérents, mieux prendre en compte les besoins des adhérents, avoir une posture de conquête dans le respect des autres organisations.

3. Assurer la représentation de l'Uriopss-Ile-de-France dans les territoires

Faire du territoire le fondement de l'animation et du soutien à l'adhérent, assurer si possible une représentation et une présence territoriale.

4. Prioriser les offres de prestations en cohérence avec les attentes des adhérents dans le cadre du réseau

Prioriser les prestations et mettre en place des stratégies interfédérales et de mutualisation.

5. Favoriser la participation de l'utilisateur et accompagner les associations adhérentes pour le faire

Favoriser le débat entre les associations et les usagers, favoriser le partage d'expériences, initier des actions communes avec les usagers.

6. Valoriser l'innovation et le partage d'expériences

Créer une dynamique collective autour de la notion d'innovation avec les adhérents, établir des ponts avec la recherche.

7. Renforcer la communication et la professionnaliser

Aider les adhérents à comprendre le sens des mutations, à se les approprier ; améliorer la circulation de l'information venant des adhérents ou vers eux ; donner une meilleure visibilité à l'Uriopss-Ile-de-France et développer son influence.

8. Accompagner l'équipe dans les mutations de l'Uriopss-Ile-de-France et se donner les moyens de la mise en œuvre du projet stratégique

Aider à l'appropriation du projet stratégique par les salariés et leur donner les outils pour faciliter la mise en œuvre du projet.

Les 4 orientations du Plan d'Actions Triennal 2014-2016 de l'URIOPSS-Ile-de-France validé en AG du 12 déc. 2013

1 Pour renforcer notre posture politique, améliorons notre gouvernance

Faire en sorte que le Conseil d'Administration soit en capacité d'anticiper et de proposer les nécessaires évolutions politiques sectorielles et territoriales aux adhérents et aux pouvoirs publics,

Améliorer la gouvernance interne pour permettre la définition de ces lignes politiques,

Organiser la chaîne de prise de positions politiques de l'adhérent au Conseil d'Administration,

Articuler des liaisons efficaces entre CA, Direction et salariés,

Elaborer un guide des mandats et mandataires représentant l'Uriopss,

Améliorer le travail interfédéral.

2 Pour mieux répondre aux besoins des adhérents, inscrivons nos actions dans la transversalité et le territoire

Connaître les adhérents et leurs besoins en disposant d'une base de données fiable et interactive,

Assurer une représentation dans les territoires,

Favoriser les interventions sur les territoires,

Accompagner les adhérents pour favoriser la participation des usagers,

Renforcer une communication professionnalisée,

Favoriser l'innovation et le partage d'expériences.

3 Pour retrouver notre équilibre financier, mettons en place un nouveau modèle économique avec nos adhérents

Définir les prestations et services auxquels ouvre droit l'adhésion et réformer le mode de cotisation,

Evaluer les prestations, analyser leur coût et redéfinir les priorités,

Valider et suivre un plan de retour à l'équilibre financier,

Mesurer l'impact financier des principales mesures du plan d'actions sur le retour à l'équilibre,

Renforcer l'efficacité de la fonction administrative et financière,

Mutualiser avec l'UNIOPSS pour un renforcement réciproque de l'efficacité.

4 Pour construire le changement, accompagnons l'équipe de l'Uriopss dans ces mutations

Un comité de suivi impliqué dans la mise en œuvre du plan d'actions triennal et chargé de rendre compte de sa réalisation,

Un organigramme adapté,

Un cadre d'action clair et défini pour fluidifier les circuits internes,

Un plan de formation permettant aux salariés d'acquies les nouvelles compétences nécessaires,

Des actions de communication pour partager le sens des changements.