



CDD, TEMPS PARTIEL : BIEN UTILISER CES DIFFÉRENTES FORMES DE TRAVAIL



Date (s) : 13-14 avril 2021	Lieu : URIOPSS IDF	Durée : 2 jours (14 heures)	Tarif adhérents : 620 €
-----------------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------------

Objectifs pédagogiques

Conclure un contrat de travail n'est pas une opération anodine, elle conditionne, dans bien des cas, la gestion des relations employeurs/salarié. Savoir l'optimiser est un gage de sécurité et d'efficacité.

- ◆ Optimiser la conclusion du contrat à durée déterminée
- ◆ Maîtriser l'ensemble de la réglementation de ces contrats particuliers
- ◆ Connaître les opportunités et les contraintes des différents types de contrats

Programme

Le contrat de travail à durée déterminée, identifier les cas de recours

- ◆ Les différents cas prévus par la loi
- ◆ Les cas de recours interdits

Gestion du CDD

- ◆ Formalités d'embauche
- ◆ Choix du CDD : terme précis, terme imprécis
- ◆ Rédaction du contrat
- ◆ Statut du salarié
- ◆ Renouvellement de contrat et délai de carence

Fin du CDD

- ◆ Les modes de rupture
- ◆ L'indemnité de précarité

Les risques encourus : contrôle et sanctions

Le temps partiel sur la semaine ou sur le mois

- ◆ Formalisme du contrat de travail
- ◆ Garanties attachées aux horaires
- ◆ Heures complémentaires
- ◆ Droits des salariés à temps partiel

Les formes particulières du travail à temps partiel

- ◆ Temps partiel annualisé
- ◆ Temps partiel modulé
- ◆ Temps partiel intermittent
- ◆ Temps partiel pour les besoins de la vie familiale (congé parental d'éducation, congé de solidarité familiale...)

Public : Directeurs et toute personne responsable de la gestion des contrats de travail.

Prérequis : Connaître les bases de la gestion de contrats de travail

Modalités et délais d'accès à la formation :

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Alliance de théorie et d'échanges avec les participants sur leurs pratiques. Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier.

Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Formateur en droit social, membre de la Société Direction RH Sas et collaborateur de l'URIOPSS IDF

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.

Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.