



Fiche M16TER

RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT

LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS
ET DES COMPÉTENCES - GPEC

Date (s) : 02 décembre 2022	Lieu : URIOPSS IDF	Durée : 1 jour (7 heures)	Tarif adhérents : 310 €
-----------------------------	--------------------	---------------------------	-------------------------

Objectifs pédagogiques

Incontournable pour piloter les ressources humaines à court et moyen termes afin d'avoir la compétence au bon moment, la GPEC est un projet d'entreprise qui comprend tous les acteurs de celle-ci. C'est un outil permettant d'accompagner les enjeux stratégiques d'une organisation .

- ◆ Analyser ce qu'est une démarche GPEC
- ◆ Mettre en place des outils pour développer sa démarche GPEC

Programme**Définir la GPEC**

- ◆ Identifier les concepts
- ◆ Identifier les dimensions
- ◆ Identifier les démarches

Clarifier le cadre légal et expliquer la négociation d'un accord GPEC

- ◆ Identifier la réglementation
- ◆ Examiner le contexte réglementaire de la négociation d'un accord
- ◆ Identifier les étapes et les facteurs de son succès

Définir les objectifs et les enjeux de la GPEC

- ◆ Définir les objectifs
- ◆ Identifier les méthodes
- ◆ Expliquer les enjeux

Utiliser les outils de la GPEC

- ◆ Référentiels, fiches, recrutement, mobilité, développement des compétences, les entretiens

Examiner les étapes de la démarche GPEC

- ◆ Cadrage
- ◆ Comité de pilotage
- ◆ Stratégie et enjeux
- ◆ Analyse des besoins et ressources
- ◆ Les impacts
- ◆ Plans d'actions
- ◆ Déploiement
- ◆ Communication
- ◆ Evaluation et suivi

Public : Tout professionnel chargé des ressources humaines

Prérequis : Aucun

Modalités et délais d'accès à la formation : Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Alliance de théorie et d'échanges avec les participants sur leurs pratiques. Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier ou dématérialisé. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Jade BRAS : Juriste en droit Social, Développement RH, Master 2 Droit privé, Master 2 Management et médiation d'entreprise

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.