



## CADRE INTERMÉDIAIRE AUJOURD'HUI : PRENDRE SA FONCTION ET SE POSITIONNER



Date (s) : 12-13 décembre 2022	Lieu : URIOPSS IDF	Durée : 2 jours (14 heures)	Tarif adhérents : 620 €
--------------------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------------

### Objectifs pédagogiques

Selon Marshall Rosenberg : « Nous avons deux minutes pour faire une première bonne impression ». Bien que l'état de grâce dure un peu plus longtemps, réussir ses premières fois est essentiel au nouveau manager. Que l'on intègre une nouvelle équipe ou que l'on soit issu de cette même équipe, des actes sont incontournables lors d'une prise de poste. Un temps de réflexion, de préparation, d'organisation permet d'appréhender le poste et d'imprimer sa marque et de se positionner de façon cohérente.

- ◆ Comprendre les enjeux d'un positionnement dans une équipe de direction
- ◆ Préparer et organiser les premiers contacts
- ◆ Gérer l'information et la communication
- ◆ Clarifier avec sa hiérarchie sa délégation et son territoire professionnel.
- ◆ Comprendre les écueils à éviter

### Programme

#### Organiser son temps d'observation

- ◆ Quels outils,...

#### Construire ses outils de management

- ◆ Les différents styles
- ◆ Mettre en place un relationnel de qualité avec sa hiérarchie et ses collègues
- ◆ S'intégrer à l'équipe de direction

#### Gérer l'individuel

- ◆ Recruter
- ◆ Programmer des entretiens individuels
- ◆ Planifier les entretiens professionnels et/ou annuels
- ◆ Développer les outils de motivation : reconnaissance, ...

#### Organiser le collectif

- ◆ Mettre en place une dynamique de groupe
- ◆ Cerner les attentes du groupe
- ◆ Organiser des réunions efficaces et efficientes

**Public** : Encadrement intermédiaire, chef de service, directeur en proximité d'équipe terrain

**Prérequis** : Aucun

#### Modalités et délais d'accès à la formation :

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

#### Méthodes pédagogiques mobilisées :

Alliance de théorie et d'échanges avec les participants sur leurs pratiques. Support d'animation utilisé en vidéo projection remis sur support papier ou dématérialisé. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

#### Intervenant :

**Michèle CAUMEAU** : Consultante en management et Gestion des Ressources humaines, Évaluatrice externe et collaboratrice de l'URIOPSS IDF

#### Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des études de cas.  
Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.